

## PERCEPÇÃO DO PROFISSIONAL DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL SOBRE O CONTEXTO HOSPITALAR

Leticia Bergamo Loiola<sup>1</sup>; Silvia Emanuelle Almeida Batista<sup>2</sup>; Worney Ferreira de Brito<sup>3</sup>.

1-Acadêmicas do curso de Psicologia da Faculdade de Saúde e Humanidades – FASI.

2-Docente do curso de Psicologia da Faculdade de Saúde e Humanidades – FASI.

**Introdução:** Durante a Revolução Industrial, a Psicologia Organizacional era voltada para as questões de seleção de mão de obra barata, apenas para suprir as necessidades da instituição, sem pensar no colaborador como um todo. Com o passar do tempo, isso acabou sendo modificado, e a Psicologia ganhou espaço dentro das organizações de uma forma geral, dentre elas, no ambiente hospitalar. Devido à inserção do profissional da Psicologia nesse contexto, a atuação passou a ter um olhar diferenciado para o colaborador, levando-se em conta a necessidade da instituição para a qual trabalha. **Objetivos:** Avaliar a percepção do psicólogo organizacional atuante no contexto hospitalar de baixa, média e alta complexidades da cidade de Montes Claros-MG, bem como discutir acerca dos desafios enfrentados por este profissional. **Metodologia:** Os dados empíricos serão produzidos por meio de um roteiro de entrevista semiestruturada, de caráter transversal, constando de 10 questões. Após a conclusão da pesquisa, os entrevistados irão receber o resultado coletado e analisado por meio da interpretação de sentidos de Geertz, que visa analisar palavras, ações, conjunto de inter-relações, grupos, instituições e conjunturas, sendo que esta interpretação vai além daquilo que o entrevistador relatou, levando em consideração aquilo que foi observado durante a coleta de dados. Após a finalização do projeto, os resultados serão disponibilizados à comunidade interessada.

**Palavras-chave:** Organizações. Psicologia. Hospital.